



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2023 г.

г. Москва

№ 13-4

О правозащитной работе территориальных
организаций Профсоюза за 2022 год
(форма № 4-ПИ)

Заслушав и обсудив информацию Главного правового инспектора труда Профсоюза Е.Н. Шароваровой, Президиум Профсоюза ОТМЕЧАЕТ:

Правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась в соответствии с решениями VII Съезда, постановлениями Центрального комитета, Президиума Профсоюза, решениями Генсовета и Исполкома ФНПР на основе законодательства Российской Федерации.

Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- контроль за реализацией правовых норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективными договорами, иными соглашениями;

- выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих права и законные интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций, принятие соответствующих мер реагирования;

- обучение правовых инспекторов труда, профсоюзного актива правовой грамотности по вопросам применения норм трудового законодательства;

- защита прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, прав профсоюзных организаций в судах и контрольно-надзорных инстанциях;

- правовая экспертиза проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Правовую работу в сфере трудовых отношений и социальных гарантий в Профсоюзе обеспечивали 22 правовых инспектора труда, 30 иных представителей,

осуществляющих правозащитную деятельность в Профсоюзе, 210 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда.

В ходе проведенных проверок выявлено 623 нарушения, из них 86 процентов устранены. Рассмотрено около 2,5 тысяч жалоб и других письменных обращений членов Профсоюза, из которых признаны обоснованными и были удовлетворены 2230 обращений.

На личном приеме принято около 7,3 тысячи членов Профсоюза, из них 92 процента обращений удовлетворены.

220 работников – членов Профсоюза получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Эффективной формой защиты прав и законных интересов членов Профсоюза является участие в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, а также экспертиза проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов. За 2022 год была проведена правовая экспертиза более 1,3 тысяч проектов нормативных правовых актов и коллективных договоров.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в Профсоюзе в 2022 году составила 53,756 млн рублей, что на 27,807 млн рублей меньше, чем годом ранее.

На снижение экономической эффективности правовой работы в Профсоюзе оказывало влияние ограничение полномочий инспекторов Федеральной инспекции по труду и занятости, (Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ) в соответствии с которым установлен процессуальный порядок осуществления контрольно-надзорных мероприятий, ограничивающий осуществление совместных проверок с профсоюзными инспекторами труда.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза является экспертом рабочей группы по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках работы РТК рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации: «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году»; «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»; «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле

(надзора) за соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», рассмотрены другие вопросы.

Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывалась методическая, консультативно-правовая помощь по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства.

В целях повышения эффективности правозащитной работы, распространения положительного опыта по защите прав и интересов членов Профсоюза, усиления мотивации деятельности правовых инспекторов труда и иных представителей, осуществляющих защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза, проведен конкурс «Профсоюзное право». Президиумом Профсоюза подведены итоги конкурса и внесены изменения в Положение о конкурсе (постановления Президиума Профсоюза от 24.03.2022 года № 7-4, от 23.03.2023 года № 12-16).

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Отчет о правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2022 год (форма № 4-ПИ приложение №1).

2. Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2022 году» (приложение №2) принять к сведению.

3. Всем организациям Профсоюза:

- продолжить работу по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2021-2025 годы, утвержденных VII Съездом Профсоюза;

- принять меры по повышению уровня правовой работы в организациях агропромышленного комплекса, взаимодействуя с Правовой и Технической инспекциями труда Профсоюза, государственными органами контроля и надзора;

- проводить, совместно с работодателями, профилактическую работу для предотвращения несоблюдения прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

- оперативно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о фактах нарушения работодателями прав работников – членов Профсоюза и профсоюзных организаций, о принятых мерах по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

4. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

- провести мониторинг использования первичными профсоюзными организациями возможностей комиссий по трудовым спорам по защите трудовых прав и интересов работников;

- обеспечить участие правовых инспекторов труда, иных представителей, осуществляющих правозащитную деятельность в Профсоюзе в ежегодном конкурсе «Профсоюзное право».

5. Правовой инспекции труда Профсоюза:

- обобщать практику работы структурных организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- оказывать территориальным организациям Профсоюза методическую, консультативно-правовую помощь в работе по экспертизе нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза;

- регулярно проводить обучающие семинары по повышению уровня правовых знаний для профсоюзного актива;

- продолжить проводить мониторинг применения трудового законодательства, законодательства о правах и гарантиях деятельности профсоюзов в организациях агропромышленного комплекса, где трудятся члены Профсоюза;

- разработать проект Положения о работе с обращениями граждан в Профсоюзе работников АПК РФ.

6. Отделу информационной работы аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) Информационную записку «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2022 году» разместить на Интернет-сайте Профсоюза.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Главного правового инспектора труда Профсоюза Шароварову Е.Н.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

**Отчет о правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ
за 2022 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	22	22
1.1	в том числе в аппарате ЦК	2	2
2.	Численность иных юристов	29	30
2.1	в том числе в аппарате ЦК	0	0
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	216	210
4.	Проведено проверок работодателей, всего	454	421
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового законодательства)	277	266
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	17	7
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	63	51
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	318	210
5.1.1	из них устранено	289	187
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе (чел.)	61	32
5.2.	Выявлено нарушений	873	623
5.2.1.	из них удовлетворено	724	540
5.3.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	7,296	9,353
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	24	6
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	14	6
6.1.2.	привлечено к административной ответственности (чел.)	20	7

6.1.2.1	из них дисквалифицировано (чел.)	0	0
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	0,2	2,126
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	20	14
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	8	2
7.1.1	из них привлечено	4	2
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	1,0	0,4
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	26	9
8.1	в том числе привлечено (чел.)	20	4
8.1.1	из них уволено (чел.)	1	0
9.	Оказана правовая помощь:	2085	2007
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	1075	987
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	8	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	131	127
9.4	в оформлении документов в суды	79	92
10.	Рассмотрено дел в судах	48	50
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	36	37
10.2	из них восстановлено на работе	8	1
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	19	11
11.1.	в том числе забастовок	0	0
11.2	требования работников удовлетворены полностью или частично	17	8
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	8	6
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	68,513	32,101
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	350	273
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	2922	2471
14.1	из них удовлетворено	2642	2231
15.	Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	8272	7279
15.1	из них удовлетворено	7765	6670
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	7,019	9,776
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	81,564	53,756
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюза, всего	170	102
	в том числе:		
18.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательств о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	43	9
18.2	на организацию и проведение митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0
18.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	131	93

Главный правовой инспектор труда Профсоюза

 Е.Н. Шароварова

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

«О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2022 году»

Правозащитная работа Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями VII Съезда, постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза, решениями Генсовета и Исполкома ФНПР.

В целях реализации Основных направлений деятельности Профсоюза Правовая инспекция труда Профсоюза участвует в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, проводит их правовую экспертизу. Так, в рамках работы РТК рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации: «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году»; «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»; «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»; «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год»; «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений»; «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и другие.

Рассмотрены проекты федеральных законов: «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»; «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; «О

внесении изменения в статью 38 Федерального закона «О приватизации государственного и муниципального имущества»; «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизма назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца, социальной пенсии детям, оба родителя которых неизвестны, осуществления перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности отдельным категориям граждан в беззаявительном порядке)»; «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»; «О внесении изменений в Федеральный закон «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»; «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства».

Рассмотрены проекты приказов Минтруда России: «Об утверждении Единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе»; «Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей, по которым возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и/или о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года «238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В рамках рабочих групп РТК прошло обсуждение вопросов: о расширении перечня категорий работников (немедицинский персонал) в части предоставления единовременных страховых выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 мая 2020г. №313; о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, с учетом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране; о мерах по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; о ходе реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Правовой инспекцией труда оказывается методическая, консультативно-правовая помощь по вопросам соблюдения трудового и

пенсионного законодательства. Возникают вопросы по правому регулированию деятельности профсоюзных организаций, в том числе порядку создания, регистрации, обеспечения деятельности ППО, перечисления и взыскания профсоюзных взносов. До настоящего времени остается актуальной позиция работодателей о необходимости полного соответствия наименования профсоюзной организации наименованию работодателя, как условия признания профсоюзной организации, действующей в организации работодателя.

Сохраняется правовая неопределенность в вопросе представления помещений ППО для ведения уставной деятельности в случае, если у одного работодателя (юридического лица) есть филиалы в разных субъектах РФ, и в них действуют первичные профсоюзные организации. Работодатель считает, что обязан предоставить только одно помещение.

Обращает внимание разрозненность по тексту ТК РФ указаний на случаи учета мотивированного мнения, отсутствие единого перечня документов, на основании которых может приниматься решение об увольнении профсоюзных активистов в соответствии с п.2 (сокращение) или п.3 (несоответствие занимаемой должности) ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Непонимание сторонами трудовых отношений процедуры учета мотивированного мнения, часто приводит к ее формализации – учета мнения профсоюзного комитета без разбора ситуации и выработки совместной позиции.

Имеются случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию, отказов в предоставлении информации и локальных нормативных актов, необходимых для ведения коллективных переговоров, отказов освободить от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии, необоснованного сокращения профсоюзных активистов.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проводился мониторинг подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании, с участием территориальных и первичных организаций Профсоюза. По данным территориальных организаций на балансе предприятий и организаций агропромышленного комплекса РФ на 2022 год находятся 11 детских оздоровительных лагерей. Представители Профсоюза участвовали в работе территориальных межведомственных комиссий. Помимо вопросов обеспечения безопасности детей в детских оздоровительных лагерях, особое внимание уделялось профилактике и выявлению нарушения требований трудового законодательства. Вопрос «Об итогах летней детской

оздоровительной кампании в 2022 году» был рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза. Территориальным организациям поручено:

добиваться через работу в трехсторонних комиссиях, иных совещательных органах принятия решений и рекомендаций, направленных на повышение доступности детского отдыха и оздоровления для детей работников агропромышленного комплекса, в том числе за счет расширения программ детского кэшбэка;

осуществлять постоянный контроль вопросов организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2023 года;

своевременно информировать Правовую инспекцию труда Профсоюза о проблемах, возникающих в процессе проведения летней детской оздоровительной кампании 2023 года.

Правовой инспекцией труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь членам Профсоюза в вопросах защиты персональных данных, частичной мобилизации, соблюдения пенсионных прав работников АПК.

Проводилась определенная работа по интеграции профсоюзов работников АПК Луганской и Донецкой народных республик в Профсоюз работников АПК РФ.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности, обсуждалось на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по правовой работе.

В 2022 году специалистами территориальных организаций проведена экспертиза 273 проектов законов, нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли. Оказана правовая помощь в разработке, экспертизе проектов 987 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Значительная часть уточнений в коллективных договорах касалась формулировки размера минимальной заработной платы, сроков ее выплаты и порядка индексации.

В 80,5% организаций АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Профсоюзные комитеты совместно с работодателями проводили коллективно-договорную кампанию, стараясь увязывать содержание коллективных договоров с обязательствами отраслевых и трехсторонних территориальных соглашений.

Удмуртская республиканская организация Профсоюза добилась включения в коллективные договоры доплат неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере от 500 до 4 000 рублей. За 2022 год работодателями, в организациях которых заключены

коллективные договоры, выдано средств на охрану труда, создание безопасных условий труда в расчете на одного работающего 14 596 рублей. Эта сумма выше предыдущего года на 2 204 рубля. В основном, расходы увеличены на приобретение средств индивидуальной защиты.

Проблематично складывалась коллективно-договорная кампания в филиале ООО «Нестле Россия» в г. Перми и ООО «Сириал Партнерс Рус в г. Пермь» (обе организации находятся в управлении ООО «Нестле Россия»). Наряду с ППО представителями работников являлся СТК, который согласился с предложениями работодателя, но они не устроили профсоюзный комитет. Был составлен протокол разногласий, в который вошли вопросы: о порядке проведения индексации и реального повышения заработных плат; о системе оплаты труда; о ежегодной индексации социальных гарантий; о гарантиях в соответствии со ст. 375 ТК РФ освобожденным профсоюзным работникам и др. Так, в новом коллективном договоре учет минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлен только для оплаты нерабочих праздничных дней. Индексация заработной платы подменяется понятием «повышение заработной платы», которое не соответствует индексу роста потребительских цен на товары и услуги и отличается для разных категорий работников.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза используют различные формы защиты трудовых прав работников и координируют свои действия с контрольно-надзорными органами.

Силами правовых инспекторов труда, юристов и иных представителей профсоюзных организаций проведено более 420 проверок, из них 266 комплексных. При этом выявлено более 623 нарушений действующего законодательства, выдано 210 представлений об их устранении, 540 выявленных нарушений устранены, восстановлено на работе 32 человека. Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер.

Одной из форм проведения проверок являются совместные проверки, проводимые профсоюзными работниками с работодателями, заинтересованными в выявлении и своевременном устранении допущенных нарушений. При этом оказывается методическая помощь специалистам хозяйств, разъясняются нормы трудового права, проводятся консультации, а работодатель активнее принимает меры по устранению имеющихся недостатков. Как правило, в этих случаях налаживаются конструктивные взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем. Особенно это важно для малых форм хозяйствования – крестьянско-фермерских хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов.

Основные виды выявленных в ходе проверок нарушений: неправомерные переводы работников, незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности, нарушение сроков и отказ выдачи документов, связанных с работой, отсутствие ознакомления работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, нарушения при проведении мероприятий сокращения численности или штата работников, нарушения в правилах ведения трудовых книжек, нарушения в расчетах по оплате труда, в т.ч. в оплате отпуска и сверхурочных работ, нарушения при проведении аттестации работников, незаконные увольнения, непроведение специальной оценки условий труда при введении новых должностей и др.

По результатам проведенных проверок следует отметить, что ситуация на предприятиях и в организациях АПК, где имеются профсоюзные организации, в целом стабильная: массовое сокращение численности и штата работников, введение режима неполного рабочего времени проводилось в ограниченном числе организаций.

В то же время необходимо отметить, что органы государственного контроля (надзора) часто игнорируют наличие задолженности по перечислению профсоюзных взносов, считают, что это экономический спор, подведомственный судам, в то время как профсоюзные взносы – это часть заработной платы сотрудников.

В 2022 году Приморской краевой организацией Профсоюза по обращению членов Профсоюза проведены 4 комплексные проверки в КГБУ «Находкинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» и в ООО «Агроптица» (по всем вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) с привлечением федеральной инспекции труда.

В результате проверки ООО «Агроптица» было выявлено, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными, используемыми при начислении заработной платы; установленные 12-минутные перерывы каждые 2 часа работы, предназначенные для обогрева сотрудников склада, не включались в рабочее время сотрудников склада, что противоречит ст. 109 ТК РФ, выявлены также факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчёте зарплаты работникам, в отношении которых установлен суммированный учёт рабочего времени.

В результате работникам холодильного склада ООО «Агроптица» пересчитали заработную плату за май и доплатили в среднем по 20 тыс. рублей. В трудовых договорах прописали сокращённый рабочий день в связи

с вредными условиями труда - 36 часов в неделю вместо обычных 40. Включили в рабочее время специальные перерывы для обогрева работников.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников остается эффективным способом правовой защиты. Те споры, которые не удалось урегулировать в ходе переговорного процесса, выносились на рассмотрение судебных органов и в большинстве случаев рассматривались при участии правовых инспекторов труда Профсоюза. Юристы Профсоюза настояли на привлечении к дисциплинарной и административной ответственности 11 руководителей и должностных лиц, из них привлечено 6. Правовые инспектора труда 92 раза оказывали помощь членам Профсоюза в оформлении документов в суды. Рассмотрено в судах 50 дел, при этом 37 поданных исков были удовлетворены полностью или частично, восстановлен по суду 1 член Профсоюза.

Правовым инспектором труда Ставропольской краевой организации в 2022 году была оказана помощь в оформлении документов в суд (2 исковых заявления, апелляционная жалоба, возражение на апелляционную жалобу, кассационная жалоба, возражения на кассационную жалобу), представлении прав и интересов членов Профсоюза в судах: по иску об отмене дисциплинарного взыскания в виде выговора, компенсации морального вреда и по иску об установлении факта выполнения работ, признании права на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости, возложении обязанности произвести перерасчет.

Так, решением Георгиевского городского суда Ставропольского края исковые требования об установлении факта выполнения работ, признании права на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости удовлетворены частично, за истцом признано право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости и произведен перерасчет. Апелляционным определением судебной коллегией по гражданским делам Ставропольского краевого суда решение суда оставлено в силе, в удовлетворении апелляционной жалобы Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю отказано.

Правовым инспектором труда Пермской краевой организации была оказана помощь членам Профсоюза в составлении 11 исковых заявлений. С участием профсоюзных представителей было рассмотрено 11 дел, из них: об отмене дисциплинарных взысканий – 2, о восстановлении на работе – 1, по заработной плате и иным выплатам – 7, по иным категориям – 1. Из них были удовлетворены полностью или частично – 6.

Председатель вновь созданной первичной профсоюзной организации И.В. Комлев, работающий в должности начальника склада готовой продукции ООО «Тепличный комплекс «Пермский», обратился в суд с исковыми требованиями к ООО «ТК «Пермский» о признании незаконным и отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора в связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией, выразившееся в ненадлежащем контроле за сохранностью товарно-материальных ценностей на складе готовой продукции. По итогам 2 судебных заседаний Чусовской городской суд Пермского края удовлетворил исковые требования И.В. Комлева в части признания незаконным приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде выговора и компенсации морального вреда.

Председатель ППО ООО «Мултон Партнерс», филиал в г. Перми (быв. ООО «Кока Кола НВС Евразия») С.В. Никитин был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за, якобы, неоднократное нарушение обязанностей по обеспечению хранения в фирменном холодильном оборудовании, установленном в торговых организациях, исключительно продукции Компании. По итогам 2 судебных заседаний Дзержинский районный суд г. Перми удовлетворил исковые требования Никитина С.В. в части признания незаконным приказа № 44 от 30 августа 2022 года и компенсации морального вреда.

В связи с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» плановые комплексные проверки в 2022 году были отменены.

Территориальные организации Профсоюза проводили совместные проверки с контрольно-надзорными органами. Так, проведено 7 совместных проверок с органами прокуратуры, 6 материалов направлено в органы прокуратуры. Во всех случаях приняты соответствующие меры прокурорского реагирования.

Совместно с государственными инспекциями труда проведено более 50 проверок. В результате было привлечено к административной ответственности 2 должностных лица.

Правовые инспекторы труда Мордовской республиканской организации Профсоюза провели проверки работодателей:

- совместно с органами прокуратуры в ОАО «Ламзурь» (правильность выдачи расчетных листов, начисление заработной платы работников и

соблюдение законодательства по вопросам сокращения штатов при банкротстве предприятия);

- совместно с государственной инспекцией труда и инспекцией Ростехнадзора в АО «Агрофирма «Октябрьская» (нарушения требований ст. 57 ТК РФ к содержанию трудового договора и несоблюдение порядка ознакомления работников с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, коллективным договором при приеме на работу).

В результате данных проверок выявлено 17 нарушений и направлено работодателям 17 представлений об их устранении.

Необходимо отметить снижение заинтересованности государственных контрольно-надзорных органов в проведении проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза.

По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано более 100 нарушений работодателями п. 3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них 93 – на перечисление членских взносов. Органы государственного контроля (надзора) часто игнорируют наличие задолженности по перечислению профсоюзных взносов, считают, что это экономический спор, подведомственный судам. Хотя профсоюзные взносы – это часть заработной платы сотрудников.

Благодаря принятым Удмуртской республиканской организацией мерам удалось ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам в сумме 896,4 тыс. рублей за 2021 год. Не погашена задолженность в сумме 74,4 тыс. руб. в СПК «Заречный» Глазовского района. Предприятие находится в стадии банкротства. Профсоюз отстаивает законные интересы по погашению задолженности на заседаниях Арбитражного суда и заседаниях кредиторов. По решению суда назначен новый управляющий на собрании кредиторов, на котором будет озвучена очередность погашения долгов.

Остается проблемой сбор доказательной базы, достаточной для суда, по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу. В этой связи Профсоюз считает необходимым усилить государственный контроль (надзор) в отношении защиты прав работников и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Территориальными организациями Профсоюза расширена практика приема граждан в рамках общественных приемных, «Горячих линий». Консультации получают как члены Профсоюза и председатели первичных

профсоюзных организаций, так и работники кадровых служб, руководители организаций. За отчетный период принято на личном приеме более 7 300 членов Профсоюза, вопросы более 6 700 из них были решены положительно.

В мае 2022 года в связи с обращениями членов профсоюза ООО «Агрофирмы «Кама» (Татарстан) была проведена работа по экспертизе трудовых договоров работников сельхозпредприятий холдинга «Агросила» на предмет соответствия действующему трудовому законодательству. Анализ показал, что трудовые договоры сельхозпредприятий холдинга не соответствовали требованиям ст. 57 ТК РФ, а именно: согласно статье 57 ТК РФ в трудовых договорах не были оговорены обязательные условия, такие как условия оплаты труда и условия труда на рабочем месте. В части условий оплаты труда в трудовых договорах не установлена конкретная сумма оплаты труда, получаемая работником, и не были оговорены доплаты и надбавки. Также в трудовых договорах некорректно были указаны условия труда на рабочем месте согласно СОУТ.

В ходе совместной работы с представителями холдинга все недостатки были устранены в соответствии действующим трудовым законодательством.

По обращению члена Профсоюза З.В. Пинчуковой в связи с расторжением трудового договора с ней по истечении срока действия, рескомом Профсоюза была проведена работа по установлению законности действий работодателя. После вмешательства Рескома конфликт был урегулирован в досудебном порядке.

Также при участии рескома Профсоюза первичной профсоюзной организацией Филиала АО «Выксунский металлургический завод» в г. Альметьевск была разработана нормативная база, позволяющая выдавать работникам - членам Профсоюза беспроцентные займы за счет организованного работодателем фонда. За 3 месяца работы фонда льготой смогли воспользоваться более 20 членов Профсоюза. Сумма выданных займов на 01.02.2023 года составила более 1 млн. рублей.

Реском Профсоюза ведет активную работу по реализации республиканской жилищной программы «Социальная ипотека». Членам Профсоюза оказывается всесторонняя юридическая помощь в оформлении необходимых документов при постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий (оказана помощь 27 членам Профсоюза).

Большое внимание в 2022 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по следующей тематике: основы трудового законодательства, подготовка и

принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного движения.

В целях повышения эффективности правозащитной работы, распространения положительного опыта по защите прав и интересов членов Профсоюза, усиления мотивации деятельности правовых инспекторов труда и иных представителей, осуществляющих правозащитную деятельность в интересах членов Профсоюза и его структурных организаций, в 2022 году был проведен ежегодный конкурс «ПРОФСОЮЗНОЕ ПРАВО».

В конкурсе приняли участие 9 структурных организаций Профсоюза, в т. ч. Белгородская областная организация, Орловская областная организация, Курская областная организация, Саратовская областная организация, Белгородская областная организация, Северо-Осетинская республиканская организация, Брянская областная организация, Белгородская областная организация, первичная профсоюзная организация АО «Белгородский молочный комбинат», общественная юридическая консультация при Белгородской областной организации Алексеевского городского округа Белгородской области.

В ноябре 2022 года на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги конкурса, по предложению Конкурсной комиссией победители и участники, добившиеся значимых показателей в правозащитной работе, были по решению Президиума Профсоюза поощрены, дипломами Профсоюза и денежной премией.

Информация о правозащитной работе доводится до членов Профсоюза через сайт Профсоюза, страницы Профсоюза в социальных сетях, мессенджерах, через профсоюзные стенды, установленные в организациях.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза



Е.Н. Шароварова